

Winner's Edge Mobile Learning

- Mobile Intelligence -

Mobile Learning im Vergleich zu den klassischen Lernmethoden

Lernmethode	Form	Stil	Nachhaltigkeit	Lernangebot	Komplexer Rahmen/direkter Situationsbezug	Messbarkeit
1. Schulung	Präsenzlernen (intensive Zeitbindung)	Inhaltszentriert Formales Wissen	Vorratslernen ca. 90% Verlust in 3 Wochen bei fehlender Anwendungs-Chance	Strukturierte Weiterbildungsangebote	Komplexer Rahmen	Inhaltsbeeinflusst (Aufbau, Logik, Struktur)
2. Training	Präsenzlernen (intensive Zeitbindung)	Trainerzentriert Formales Wissen	Vorratslernen ca. 80% Verlust in 3 Wochen bei fehlender Anwendungs-Chance	Strukturierte Weiterbildungsangebote	Komplexer Rahmen	Tagesleistung, trainerbeeinflusst
3. Workshop/Seminar	Präsenzlernen (intensive Zeitbindung)	Team- / Inhaltsorientiert Formales Wissen	Vorratslernen ca. 70% Verlust in 3 Wochen bei fehlender Anwendungs-Chance	Strukturierte Weiterbildungsangebote	Komplexer Rahmen	Tagesleistung, gruppenbeeinflusst
4. Coaching	Zeit und Ort werden selbst bestimmt	Wissenszentriert Formales Wissen	Vorratslernen ca. 60% Verlust in 3 Wochen bei fehlender Anwendungs-Chance	komplexe Weiterbildungsangebote	Komplexer Rahmen	Inhaltsbeeinflusst (Aufbau, Logik, Struktur)
5. E-Learning	Präsenzlernen (intensive Zeitbindung)	Personen- / Prozessorientiert Einsatz von Interventionsmethoden	Vorratslernen ca. 70% Verlust in 3 Wochen bei fehlender Anwendungs-Chance	Strukturierte Weiterbildungsangebote	Komplexer Rahmen	Tagesleistung, coachbeeinflusst
6. Mobile Learning	Zeit und Ort am Point of Results (POR)	Anwendungszentriert Formales / informales Wissen	Direkt in Realtime	Verdauliche, leicht verständliche Nano-Einheiten	Situationsbezug	Direkte Resultatsbeeinflussung, direkte Erfolgsmessung

Investitionsvergleich unterschiedlicher Lernmethoden

Lernmethode	Kosten durch Vorbereitung	Kosten der Unterlagen	Kosten durch Teilnehmerpräsenz / Zeitbindung (Gehalt, fehlende Verkaufszeit, Kurskosten, evtl. Hotelkosten)	Kosten durch Nichtaufnahme des Wissens (100% ist illusorisch)	Kosten durch fehlende Nachhaltigkeit
1. Schulung	H	H	H	H (50%)	H
2. Training	H	H	H	H (50%)	H (90%)
3. Workshop/Seminar	H	M	H	H (50%)	H (90%)
4. Coaching	H	H	N	N (20-30%)	H (90%)
5. E-Learning	H	N	H	M (60-70%)	H (90%)
6. Mobile Learning	H	H	N	N (0%)	N (0%)

H = hoch
M = mittel
N = niedrig